

Les employeurs s'allient pour recruter

Publié le 28/10/2017 à 01:44

Écouter



Lire le journal numérique

L.L.G.

Le groupement d'employeurs Reso, créé en 2003 à Nantes, existe à Rennes depuis 2006, où il compte environ 270 adhérents, professionnels de la restauration traditionnelle et collective. Ils font appel à Reso pour couvrir des besoins de main-d'oeuvre à temps partiel et saisonniers.

« Nous recrutons des personnels qualifiés et immédiatement opérationnels, qui partagent leur temps entre plusieurs établissements », explique Nadège Orain, responsable de Réso 35, qui emploie actuellement 200 salariés, dont 45 en CDI. Autrement dit, la majorité sont recrutés pour des CDD de trois à quatre jours, alors que l'objectif du groupement est bien de salarier des personnels à long terme, pour « déprécariser l'emploi dans la restauration et offrir aux salariés des possibilités d'évoluer, de se former ».

Mais le défi est difficile à relever. « Il y a de vraies opportunités de recrutement, mais nous ne sommes pas un secteur qui fait rêver, et on a souvent affaire à une population qui picore car elle sait qu'il y a plus d'offres que de demandes », avoue Nadège Orain. Alors pour lutter contre le turn-over de personnel, nous travaillons avec le Fafih ⁽¹⁾, pour mettre en place des formations qualifiantes. »

Ainsi une cinquantaine de demandeurs d'emploi participent depuis début octobre et jusqu'en décembre à la formation « Welcome to Roazhon ». Dispensée par la Faculté des métiers de Ker-Lann (CCI), le CLPS (Centre de promotion sociale) et l'Afpa, elle vise à les préparer à un emploi ou un contrat en alternance dans les métiers du commerce de détail, du service en restauration ou de la réception en hôtellerie parmi les établissements du centre-ville de Rennes.