

Date : 3 juillet 2017

Source : Tendances Hôtellerie

Lien : <https://www.lesechos.fr/pme-regions/actualite-pme/030414182544-les-groupements-d-employeurs-portes-par-une-nouvelle-vague-2099172.php>

Les Echos.fr

Les groupements d'employeurs portés par une nouvelle vague

LEA DELPONT ([HTTPS://WWW.LESECHOS.FR/JOURNALISTES/INDEX.PHP?ID=74457](https://www.lesechos.fr/journalistes/index.php?id=74457)) | Le 03/07 à 06:00



Les groupements d'employeurs portés par une nouvelle vague - shutterstock

Il existe 5.000 groupements d'employeurs, dont 4.000 dans le domaine historique, l'agriculture. Le dispositif séduit d'autres secteurs.

Tout est parti de l'agriculture. Le secteur est à l'origine, en 1985, des groupements d'employeurs qui permettaient aux exploitations de se regrouper pour employer en commun une main-d'oeuvre qu'elles n'auraient pas, seules, les moyens de recruter. Le principe s'est diffusé dans le monde de l'entreprise. Les salariés se partagent auprès des adhérents du groupement exclusivement, pour quelques jours par semaine ou sur des périodes de plusieurs mois. A 98 %, ce sont des associations - et quelques sociétés coopératives. Ils se sont progressivement diversifiés.

On recense 711 groupements non agricoles (industrie, agroalimentaire, BTP, commerce, logistique, mono ou multisectoriels). Le concept est plus répandu dans l'Ouest (Pays de Loire), le Nord, où le poids lourd Alliance Emploi bat tous les records avec 1.000 équivalents temps plein, et en Rhône-Alpes. Les groupements comptent en moyenne 58 adhérents, avec souvent une collectivité locale en soutien. Selon l'étude « Geste pour le ministère du Travail en 2016 », ils offrent un CDI à 15.000 personnes : plus de femmes que d'hommes, un tiers de moins de 30 ans, des ouvriers et employés à 72 %. « Ce mécanisme répond aux besoins de compétitivité des TPE et PME qui ne peuvent pas se payer des experts à temps plein », explique Isabelle Le Faucheur, présidente de Nord Vendée et de la Fédération nationale des groupements d'employeurs (FNGE), constituée en 2014.

Quelques-uns se distinguent. RESO, actif sur la France entière, est spécialisé dans la restauration, des professionnels du tourisme jusqu'aux maisons de retraite. Réactif, dans le Nord, a un profil « haute compétence » : 300 personnes, experts en export, et managers de transition. L'évolution du Nord-Vendée, créé par des industriels agroalimentaires, est significative de la tendance, avec une montée en puissance du service. L'agriculture ne représente plus que 30 % de son activité. Les profils sont de plus en plus qualifiés : RH, professionnels de la communication, webmasters, « community managers », juristes de droit international...

Séminaire interministériel

Le mouvement s'est séparé du Medef qui le représentait, profitant de la loi Hamon pour s'affilier à l'économie sociale et solidaire.

Les groupements d'employeurs connaissent aujourd'hui un regain d'intérêt, cités 32 fois dans le plan gouvernemental TPE-PME du 9 juin 2015, et remis en selle par les Dirrecte après un séminaire interministériel l'année dernière (« Osez les GE »). Trois cents nouveaux se sont déclarés depuis un an sans qu'on puisse savoir combien cessaient leur activité, dont 10 % hors agriculture. .

L. D, Les Echos